**РЕСПУБЛИКА ТЫВА**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПИЙ-ХЕМСКОГО КОЖУУНА**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

668510, Республика Тыва, г. Туран, ул. Кочетова, 11. тел/факс: (39435) 21-7-16

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

 07 ноября 2017 года № 564

г. Туран

Об утверждении муниципальной программы
Пий-Хемского кожууна Республики Тыва

«Развитие муниципальной службы

Пий-Хемского кожууна Республики Тыва

на 2018-2022 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от11 августа 2016 г. № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы» и Законом Республики Тыва от 12 января 2000 г. № 389 «О муниципальной службе», во исполнение постановления Правительства Республики Тыва от 09 октября 2017 г. № 455 «Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018-2022 годы» в целях развития муниципальной службы в Пий-Хемском кожууне, Администрация Пий-Хемского кожууна

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы Пий-Хемского кожууна Республики Тыва на 2018-2022 годы» (далее – Программа).

2. Финансовому управлению Администрации Пий-Хемского кожууна Республики Тыва и заместителю по экономике Администрации Пий-Хемского кожууна при формировании проекта муниципального бюджета Пий-Хемского кожууна на соответствующие годы и плановый период, включать Программу в перечень муниципальных программ, подлежащих финансовому обеспечению за счет средств местного бюджета.

3. Настоящее Постановление обнародовать в установленном порядке и разместить в сети Интернет на официальном сайте администрации Пий-Хемского кожууна.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 г.

И о. председателя администрации

Пий-Хемского кожууна А.А.Монгуш

Утверждена
постановлением Администрации
Пий-Хемского кожууна Республики Тыва

от «07» ноября 2017 г. № 564

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПИЙ-ХЕМСКОГО КОЖУУНА**

**РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

«Развитие муниципальной службы

Пий-Хемского кожууна Республики Тыва

на 2018-2022 годы»

**П А С П О Р Т**

Муниципальной программы Пий-Хемского кожууна

Республики Тыва

«Развитие муниципальной службы

Пий-Хемского кожууна Республики Тыва

на 2018-2022 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | - муниципальная программа Пий-Хемского кожууна Республики Тыва «Развитие муниципальной службы Пий-Хемского кожууна Республики Тыва на 2018- 2022 годы» (далее – Программа) |
| Муниципальный заказчик - координатор Программы | - Администрация Пий-Хемского кожууна Республики Тыва  |
| Ответственные исполнители Программы | - Управляющий делами Администрации Пий-Хемского кожууна  |
| Участники Программы | - Администрация Пий-Хемского кожууна,МКУ УО Пий-Хемского кожууна |
| Подпрограммы Программы | - не предусмотрены |
| Цели Программы | - совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы Пий-Хемского кожууна (далее – муниципальная служба) и повышение качества его формирования;- совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих Пий-Хемского кожууна Республики Тыва (далее – муниципальные служащие) и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пий-Хемского кожууна, повышение их профессионализма и компетентности;- повышение престижа муниципальной службы;- совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы |
| Задачи Программы | - совершенствование нормативного правового и методического обеспечения муниципальной службы;- реализация Концепции кадровой политики Пий-Хемского кожууна;- совершенствование системы по управлению муниципальной службой;- реализация единой кадровой политики в Республике Тыва;- обеспечение открытости муниципальной службы и равного доступа граждан к ней;- обеспечение соблюдения муниципальными служащими законодательства в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции;- развитие взаимодействия муниципальной службы с общественными объединениями и гражданами;- повышение объективности и прозрачности процедур проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв;- обеспечение дополнительным профессиональным образованием муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва;- эффективное использование кадрового резерва для оперативного решения кадровых вопросов и перспективных задач кадрового обеспечения муниципальной службы |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;- количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование;- количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам муниципальной службы;- количество проведенных проверок в органах местного самоуправления по соблюдению законодательства о муниципальной службе и противодействию коррупции |
| Этапы и сроки реализации Программы | - Программа реализуется в один этап на период с 2018 по 2022 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | - общий объем финансирования Программы на период с 2018-2022 годы составит 650 тыс. рублей за счет средств местного бюджета, в том числе по годам:2018 год – 120 тыс. рублей;2019 год – 125 тыс. рублей;2020 год – 130 тыс. рублей;2021 год – 135 тыс. рублей;2022 год – 140 тыс. рублей.Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке исходя из возможностей местного бюджета кожууна |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | - совершенствование системы по управлению муниципальной службой;- ведение единой кадровой политики;- обеспечение открытости муниципальной службы и равного доступа граждан к ней; - соблюдение служащими законодательства в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы развитие взаимодействия муниципальной службы с общественными объединениями и гражданами;- совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы;- сохранение положительной динамики количества муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Пий-Хемского кожууна, ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование;- эффективное использование кадрового резерва, как основного источника обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы;- повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих. |

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Программа разработана в целях реализации Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», Закона Республики Тыва от 12 января 2000 г. № 389 «О муниципальной службе» и направлена на дальнейшее развитие муниципальной службы.

На муниципальной службе с каждым днем возрастает потребность в высококвалифицированных кадрах, способных результативно осуществлять служебную деятельность. Социально-экономическая ситуация в кожууне обуславливает необходимость реализации современной кадровой политики, предполагающей внедрение технологий эффективного формирования кадрового состава на муниципальной службе, методического обеспечения деятельности органов местного самоуправления Пий-Хемского кожууна по вопросам организации муниципальной службы, обеспечения подготовки квалифицированных управленческих кадров, что несомненно повлечет улучшение качества муниципального управления в целом.

Повышение эффективности управления муниципальной службой возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в муниципальных органах республики. От того, насколько эффективно действуют муниципальный орган, во многом зависит доверие населения к власти.

В настоящее время развитию муниципальной службы присущи следующие проблемы:

- несоответствие некоторых муниципальных служащих квалификационным требованиям к образованию по специальности либо направлению подготовки, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниями умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей;

- не принятие органами местного самоуправления Пий-Хемского кожууна соответствующих решений представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы;

- несвоевременное обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих;

- несоблюдение отдельными муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

- недостаточный уровень, проводимых органами местного самоуправления Пий-Хемского кожууна проверок достоверности представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу;

- недостаточный уровень эффективности использования кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы.

Все вышеуказанные проблемы тесно связаны между собой и могут быть устранены путем реализации единой кадровой политики. Кроме того, необходимо отметить, что решение указанных проблем возможно не только путем совершенствования законодательства, но и путем правильного и качественного исполнения его положений и требований с использованием более эффективных подходов к управлению кадровыми ресурсами.

В целях повышения эффективности работы акцент должен ставиться на целенаправленное и системное дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих. Это позволит восполнить пробелы в образовании некоторых муниципальных служащих, выявленные в ходе аттестации. Зачастую служащим нередко приходится при смене должностей менять сферы, а значит и специализацию деятельности. Отсюда возникает актуальность получения дополнительного профессионального образования, постоянного расширения кругозора на основе углубленного изучения нормативных правовых актов и социально-экономических процессов.

Кроме того, необходимость повышения квалификации в рамках дополнительного профессионального образования муниципальных служащих во многом обусловлена постоянным изменением нормативной правовой базы, как на федеральном, так и на региональном уровнях, в том числе с учетом передаваемых государственных полномочий в орган местного самоуправления.

Решение выявленных проблем целесообразно продолжить программными методами, так как концентрация ресурсов, выделяемых из местного бюджета, позволит обеспечить выполнение задач, поставленных перед муниципальной службой.

С учетом изложенного становятся очевидными значимость и необходимость принятия Программы, важность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы в кожууне, а также по реализации полномочий, отнесенных к компетенции органа местного самоуправления

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Программы

Цели Программы:

- совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования;

- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы;

- совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пий-Хемского кожууна, повышение их профессионализма и компетентности;

- повышение престижа муниципальной службы;

- совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы.

Задачи Программы:

- совершенствование нормативного правового и методического обеспечения муниципальной службы;

- реализация Концепции кадровой политики Пий-Хемского кожууна;

- совершенствование системы по управлению муниципальной службой;

- реализация единой кадровой политики в Пий-Хемском кожууне;

- обеспечение открытости муниципальной службы и равного доступа граждан к ней;

- обеспечение соблюдения муниципальными служащими законодательства в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции;

- развитие взаимодействия муниципальной службы с общественными объединениями и гражданами;

- повышение объективности и прозрачности процедур проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв;

- обеспечение дополнительным профессиональным образованием муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пий-Хемского кожууна;

- эффективное использование кадрового резерва для оперативного решения кадровых вопросов и перспективных задач кадрового обеспечения муниципальной службы.

Перечень целевых индикаторов и показателей Программы представлен в приложении № 1 к настоящей Программе.

Общий срок реализации Программы рассчитан на период с 2018-2022 годы (в один этап).

III. Система (перечень) программных мероприятий

Основные программные мероприятия приведены в приложении № 2 к настоящей Программе по следующим направлениям:

- совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования;

- совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пий-Хемского кожууна, повышение их профессионализма и компетентности;

- повышение престижа муниципальной службы;

- совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства бюджета Пий-Хемского кожууна.

Общий объем финансирования на период с 2018-2022 годы составит 650 тыс. рублей, в том числе по годам:

2018 год – 120 тыс. рублей;

2019 год – 125 тыс. рублей;

2020 год – 130 тыс. рублей;

2021 год – 135 тыс. рублей;

2022 год – 140 тыс. рублей;

Объем финансирования Программы носит прогнозный характер и подлежит ежегодной корректировке исходя из возможностей местного бюджета кожууна.

V. Трудовые ресурсы

Для достижения поставленных целей и решения задач Программы необходимы трудовые ресурсы.

На реализацию мероприятий Программы будут привлекаться муниципальные служащие, лица, включенные в резерв управленческих кадров кожууна, представители организаций, осуществляющих образовательную деятельность и иных организаций.

VI. Механизм реализации Программы

Реализация Программы осуществляется ответственным исполнителем и соисполнителями Программы в соответствии с комплексным планом реализации Программы, содержащим перечень мероприятий по реализации плана основных мероприятий Программы по форме согласно приложению № 3.

В Программу могут вносится изменения в установленном порядке,

Контроль за выполнением мероприятий Программы осуществляется муниципальным заказчиком - координатором Программы.

Муниципальный заказчик-координатор Программы:

- направляет в отдел экономики Пий-Хемского кожууна информацию и отчет о ходе реализации Программы в установленном порядке.

- обеспечивает размещение доклада о ходе реализации Программы в отчетном году на официальном сайте Администрации Пий-Хемского кожууна в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

VII. Оценка социально-экономической эффективности

и экологических последствий от реализации программных заданий

Результаты реализации мероприятий Программы окажут положительное влияние на социально-экономическое развитие Пий-Хемского кожууна

Основными результатами реализации Программы предусматриваются:

 - совершенствование системы по управлению муниципальной службой;

- ведение единой кадровой политики в кожууне;

- обеспечение открытости муниципальной службы и равного доступа граждан к ней;

- развитие взаимодействия муниципальной службы с общественными объединениями и гражданами;

- совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;

- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы;

- сохранение положительной динамики количества муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Пий-Хемского кожууна, ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование;

- эффективное использование кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы;

- повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих.

Каких-либо экологических последствий реализация Программы не повлечет.

Приложение № 1

к муниципальной программе

Пий-Хемского кожууна Республики Тыва

«Развитие муниципальной службы Пий-Хемского кожууна

Республики Тыва на 2018-2022 годы»

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

целевых индикаторов и показателей муниципальной программы

Пий-Хемского кожууна Республики Тыва

«Развитие муниципальной службы Пий-Хемского кожууна

Республики Тыва на 2018-2022 годы»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя (индикатора) | Единица измерения | Базовый показатель | Значение показателя |
| 2016 г базовый | 2017 г план | 2018 г план | 2019 г план | 2020 г план | 2021 г план | 2022 г план |
| 1. Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование | человек | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 2. Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пий-Хемского кожууна, получивших дополнительное профессиональное образование | человек | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3. Количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам муниципальной службы | человек | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 4. Количество проведенных проверок в органах местного самоуправления Пий-Хемского кожууна по соблюдению законодательства о муниципальной службе и противодействию коррупции | человек | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

Приложение № 2

к муниципальной программе

Пий-Хемского кожууна Республики Тыва

«Развитие муниципальной службы Пий-Хемского кожууна

Республики Тыва на 2018-2022 годы»

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

Основных мероприятий муниципальной программы

Пий-Хемского кожууна Республики Тыва

«Развитие муниципальной службы Пий-Хемского кожууна

Республики Тыва на 2018-2022 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные за исполнение | Источники финансирования | Объем финансирования, всего, тыс. рублей | В том числе по годам | Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей) |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы Пий-Хемского кожууна и повышение качества его формирования | 2018-2022 гг. | Управляющий делами Администрация Пий-Хемского кожууна | Итого | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |  - совершенствование системы по управлению муниципальной службой; ведение единой кадровой политики в кожууне;- обеспечение открытости муниципальной службы и равного доступа граждан к ней;- развитие муниципальной службы с общественными объединениями и гражданами;- повышение уровня знаний и профессиональное развитие муниципальных служащих в результате проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам муниципальной службы;- соблюдение муниципальными служащими законодательства в сфере муниципальной службы и противодействию коррупции, в том числе по итогам проведенных проверках в органах местного самоуправления по соблюдению законодательства о муниципальной службе и противодействию коррупции;- совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы |
| Федеральный бюджет | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| Республиканский бюджет Республики Тыва | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| Местный бюджет | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| Внебюджетные средства | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| 2. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пий-Хемского кожууна, повышение их профессионализма и компетентности | 2018-2022 гг | Управляющий делами Администрация Пий-Хемского кожууна | Итого | 650,0 | 120,0 | 125,0 | 130,0 | 135,0 | 140,0 | - сохранение положительной динамики количества муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров кожууна, ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование;- эффективное использование кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы |
| Федеральный бюджет | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| республиканский бюджет Республики Тыва | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| Местный бюджет | 650,0 | 120,0 | 125,0 | 130,0 | 135,0 | 140,0 |
| Внебюджетные средства | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| 3. Повышение престижа муниципальной службы Пий-Хемского кожууна | 2018-2022 гг | Управляющий делами Администрация Пий-Хемского кожууна | Итого | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | - создание условий для развития и повышения престижа муниципальной службы Пий-Хемского кожууна;- повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих |
| Федеральный бюджет | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| республиканский бюджет Республики Тыва | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| Местный бюджет | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| Внебюджетные средства | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| 4. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы Пий-Хемского кожууна | 2018-2022 гг | Управляющий делами Администрация Пий-Хемского кожууна | Итого | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы Пий-Хемского кожууна |
| Федеральный бюджет | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| республиканский бюджет Республики Тыва | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| Местный бюджет | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| Внебюджетные средства | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| Всего по Программе | Итого | 650,0 | 120,0 | 125,0 | 130,0 | 135,0 | 140,0 |  |
| Федеральный бюджет | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| республиканский бюджет Республики Тыва | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |
| Местный бюджет | 650,0 | 120,0 | 125,0 | 130,0 | 135,0 | 140,0 |
| Внебюджетные средства | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- | ---- |

Приложение № 3

к муниципальной программе

Пий-Хемского кожууна Республики Тыва

«Развитие муниципальной службы Пий-Хемского кожууна

Республики Тыва на 2018-2022 годы»

**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН**

По реализации мероприятий муниципальной программы

Пий-Хемского кожууна Республики Тыва

«Развитие муниципальной службы Пий-Хемского кожууна

Республики Тыва на 2018-2022 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятий | Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы | Сроки исполнения | Ответственные за исполнение | Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей) |
| 1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы Пий-Хемского кожууна и повышение качества его формирования | совершенствование нормативной правовой базы Пий-Хемского кожууна по вопросам муниципальной службы кожууна | 2018-2022 гг | Управляющий делами Администрация Пий-Хемского кожууна | формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению муниципальной службой Пий-Хемского кожууна |
| Проведение проверок в органах местного самоуправления Пий-Хемского кожууна по соблюдению законодательства в сфере муниципальной службы | 2018-2022 гг | Антикоррупционная комиссия Администрация Пий-Хемского кожууна | - повышение уровня знаний и профессиональное развитие муниципальных служащих в результате проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам муниципальной службы;- соблюдение муниципальными служащими законодательства в сфере муниципальной службы и противодействию коррупции, в том числе по итогам проведенных проверках в органах местного самоуправления по соблюдению законодательства о муниципальной службе и противодействию коррупции |
| организация и проведение обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по вопросам муниципальной службы | 2018-2022 гг | Управляющий делами и Юридический отдел Администрация Пий-Хемского кожууна |
| оказание консультативной и методической помощи органам местного самоуправления Пий-Хемского кожууна по вопросам применения норм законодательства о муниципальной службе | 2018-2022 гг | Юридический отдел Администрация Пий-Хемского кожууна |
| участие в работе конкурсных и аттестационных комиссиях органов местного самоуправления Пий-Хемского кожууна | 2018-2022 гг | Юридический отдел Администрация Пий-Хемского кожууна | повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв, а также аттестаций муниципальных служащих |
| совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества | 2018-2022 гг | Управляющий делами Администрация Пий-Хемского кожууна | совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на муниципальную службу Пий-Хемского кожууна |
| формирование профессионального кадрового резерва на должности муниципальной службы Пий-Хемского кожууна, в том числе управленческих кадров кожууна | 2018-2022 гг | Управляющий делами Администрация Пий-Хемского кожууна | эффективный кадровый потенциал Пий-Хемского кожууна |
| 2. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пий-Хемского кожууна, повышение их профессионализма и компетентности | обеспечение дополнительным профессиональным образованием муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Пий-Хемского кожууна | 2018-2022 гг | Управляющий делами Администрация Пий-Хемского кожууна | - профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Пий-Хемского кожууна путем приобретения знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей;- сохранение положительной динамики количества лиц, ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование |
| 3. Повышение престижа муниципальной службы Пий-Хемского кожууна | мониторинг информации о муниципальной службе, размещаемой органами местного самоуправления Пий-Хемского кожууна на своих официальных сайтах | 2018-2022 гг | Управляющий делами Администрация Пий-Хемского кожууна | размещение органами местного самоуправления Пий-Хемского кожууна на своих официальных сайтах необходимой и актуальной информации по вопросам муниципальной службы |
| проведение мероприятий и конкурсов по совершенствованию профессионального мастерства муниципальных служащих | 2018-2022 гг | Управляющий делами Администрация Пий-Хемского кожууна | совершенствование профессионального мастерства муниципальных служащих, раскрытие их творческого потенциала, распространение положительного опыта, повышения престижа профессии |
| организация стажировок и наставничества в целях привлечения и трудоустройства в муниципальные органы Пий-Хемского кожууна и органы местного самоуправления Пий-Хемского кожууна квалифицированных специалистов | 2018-2022 гг | Управляющий делами Администрация Пий-Хемского кожууна | - сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу Пий-Хемского кожууна;- совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей |
| 4. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы Пий-Хемского кожууна  | обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов | 2018-2022 гг | Антикоррупционная комиссия Администрация Пий-Хемского кожууна | соблюдение муниципальными служащими законодательства в сфере противодействия коррупции и реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы Пий-Хемского кожууна |
| обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Пий-Хемского кожууна и урегулированию конфликта интересов | 2018-2022 гг | Управляющий делами Администрация Пий-Хемского кожууна |
| проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационных экзаменов муниципальных служащих | 2018-2022 гг | Антикоррупционная комиссия Администрация Пий-Хемского кожууна |
| внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции, в том числе представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими, заполненные с помощью специальных программных обеспечений | 2018-2022 гг | Управляющий делами Администрация Пий-Хемского кожууна |